

**Результаты опроса педагогических работников
ОГБПОУ «Саянский медицинский колледж»
об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности
по специальностям 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело**

Общие сведения об опросе

Параметр	Значение
Учебное заведение	ОГБПОУ «Саянский медицинский колледж»
Специальности	31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело
Дата проведения опроса	Декабрь 2025 г.
Количество педагогических работников	27 человек
Количество участников опроса	23 человека (85%)
Цель опроса	Выявить степень удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ по специальностям 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело

Репрезентативность выборки: в опросе приняли участие **23 из 27** педагогических работников, что составляет **85%** от общего числа. Такой высокий показатель участия обеспечивает **высокую достоверность и репрезентативность** полученных данных — результаты отражают мнение практически всех педагогов колледжа.

Динамика численности: по сравнению с декабрём 2024 г. (25 человек) количество педагогических работников **выросло на 2 человека** (до 27), при этом доля участников опроса **снизилась** (с 92% до 85%), что может быть связано с **увеличением штата и объективными причинами** (отпуска, болезнь, занятость).

1. Условия для прохождения курсов повышения квалификации

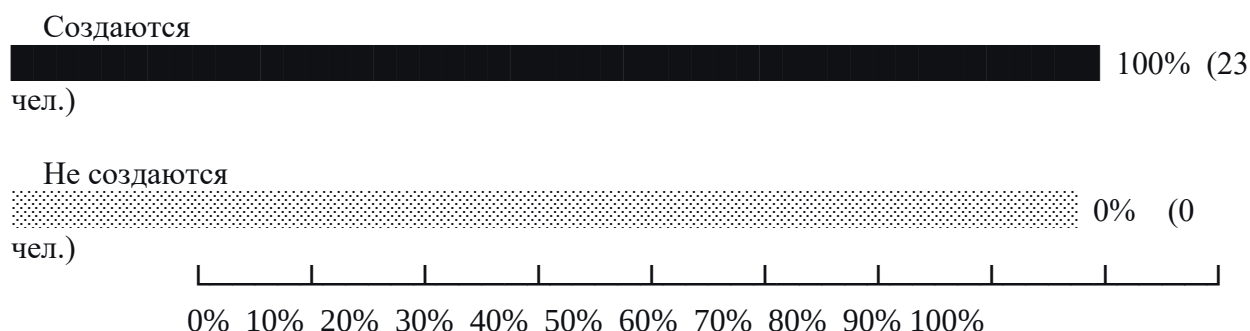
1.1. Общая оценка

100% опрошенных педагогических работников считают, что в колледже создаются условия для прохождения курсов повышения квалификации.

Показатель	Доля, %	Кол-во чел. (от 23)
Считают, что условия создаются	100%	23 чел.
Не считают, что условия создаются	0%	0 чел.
Итого	100%	23 чел.

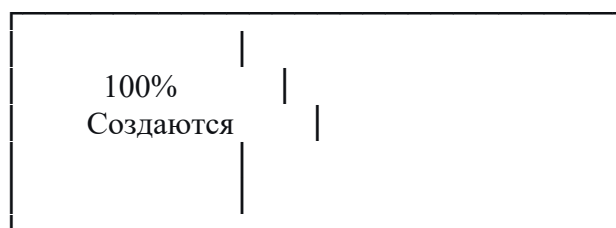
1.2. Диаграмма

Условия для прохождения курсов повышения квалификации
(n = 23)



1.3. Круговая диаграмма

Условия для повышения квалификации
(n = 23)



1.4. Интерпретация

100% — максимально высокий показатель, который свидетельствует о том, что:

- В колледже **систематически организуются** курсы повышения квалификации;
- Администрация **поощряет** профессиональное развитие педагогов;
- Создаются **условия для обучения** без отрыва от основной деятельности;
- **Все** педагогические работники **информированы** о возможностях повышения квалификации.

По сравнению с предыдущим опросом (декабрь 2024 г. — 92%), показатель **вырос на 8 процентных пунктов (100%)**. Это **максимальный показатель** за всё время наблюдений (2023 г. — 95%, 2024 г. — 92%, 2025 г. — 100%). Достижение **100%** свидетельствует о том, что **все без исключения** педагоги отметили создание условий для повышения квалификации.

Это особенно важно для медицинского колледжа, где **актуальность знаний и соответствие современным стандартам** являются критически важными для качества подготовки будущих специалистов.

Рекомендации:

- Продолжать **поддерживать и развивать** систему повышения квалификации;
- Расширять **спектр** доступных курсов и программ;
- Внедрять **дистанционные и смешанные** форматы обучения;
- Учитывать **индивидуальные потребности** педагогов при планировании курсов.

2. Удовлетворённость участием в семинарах, конференциях

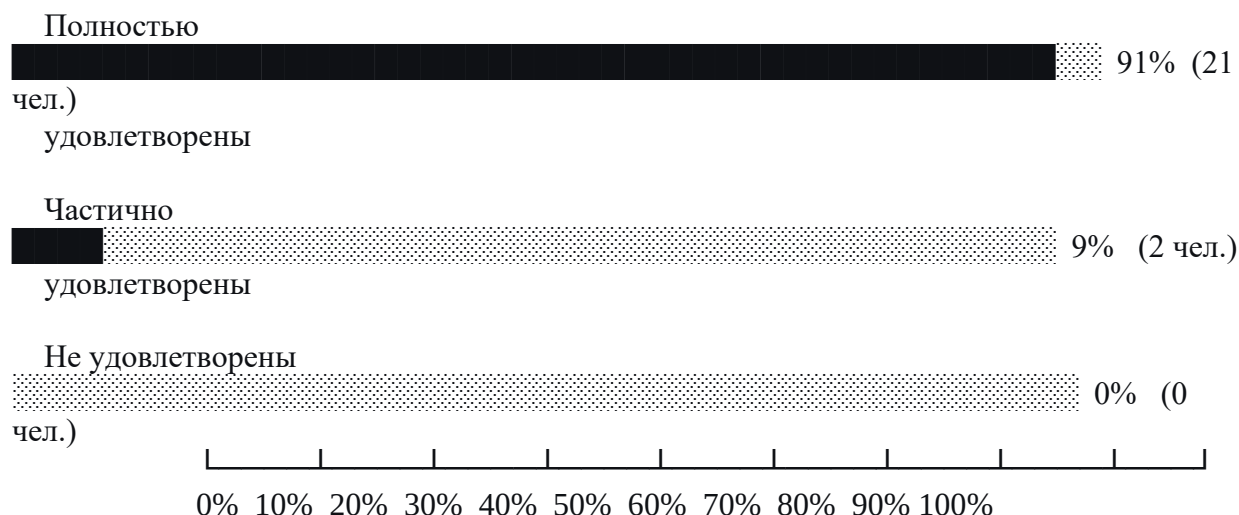
2.1. Общая оценка

Категория	Доля, %	Кол-во чел. (от 23)
Полностью удовлетворены	91%	21 чел.
Частично удовлетворены	9%	2 чел.
Не удовлетворены	0%	0 чел.

Категория	Доля, %	Кол-во чел. (от 23)
Итого	100%	23 чел.

2.2. Диаграмма

Удовлетворённость участием в семинарах, конференциях
(n = 23)



2.3. Круговая диаграмма (секторы в градусах)

Категория	%	Градусы
Полностью удовлетворены	91%	327,6°
Частично удовлетворены	9%	32,4°
Не удовлетворены	0%	0°
Итого	100%	360°

Удовлетворённость участием в семинарах
(n = 23)



2.4. Интерпретация

91% педагогов **полностью удовлетворены** участием в семинарах и конференциях, **9%** — **частично**. Таким образом, **100%** опрошенных в той или иной степени удовлетворены этой формой профессионального развития. **Ни один педагог не выразил полной неудовлетворённости.**

По сравнению с предыдущим опросом (декабрь 2024 г. — 68% полностью, 26% частично, 4% не удовлетворены), показатель **полной удовлетворённости вырос на 23 процентных**

пункта (с 68% до 91%), а доля **не удовлетворённых снизилась до 0%**. Это свидетельствует о **значительном улучшении** организации семинаров и конференций — **самый заметный рост** среди всех показателей.

9% (2 человека) **частично удовлетворены**, что может быть связано с:

- **Несоответствием** тематики семинаров профессиональным интересам;
- **Неудобным** графиком проведения;
- **Недостаточной** практической направленностью мероприятий;
- **Личными** ожиданиями, не совпавшими с реальностью.

Рекомендации:

- Проводить **анкетирование** перед планированием семинаров и конференций;
- Учитывать **пожелания** педагогов по тематике и формату;
- Привлекать **внешних экспертов и практикующих специалистов**;
- Организовывать **обмен опытом** между преподавателями.

3. Обеспечение учебниками и учебными пособиями

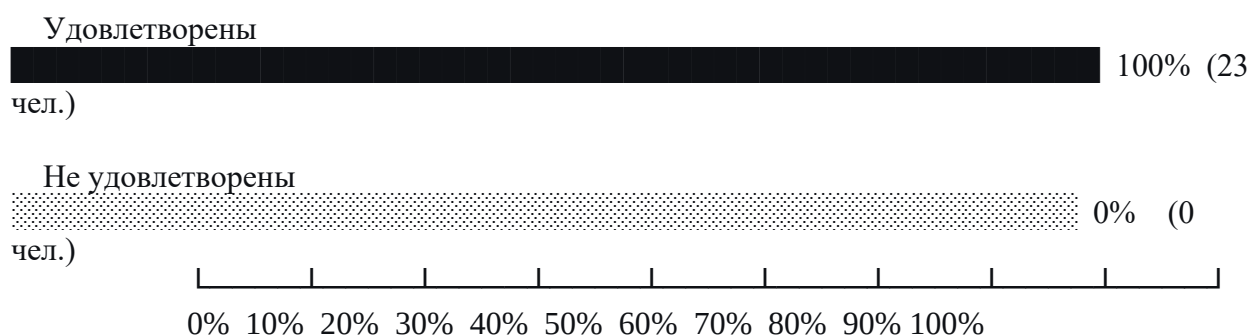
3.1. Общая оценка

100% педагогических работников отметили **удовлетворённость обеспечением учебниками и учебными пособиями**.

Показатель	Доля, %	Кол-во чел. (от 23)
Удовлетворены обеспечением	100%	23 чел.
Не удовлетворены	0%	0 чел.
Итого	100%	23 чел.

3.2. Диаграмма

Удовлетворённость обеспечением учебниками
(n = 23)



3.3. Круговая диаграмма

Удовлетворённость обеспечением учебниками
(n = 23)



3.4. Интерпретация

100% — **максимально высокий показатель**, который говорит о том, что:

- **Библиотечный фонд** колледжа укомплектован в достаточном объёме;
- **Учебники и пособия** соответствуют требованиям ФГОС;
- **Обеспеченность** литературой по специальностям «Лечебное дело» и «Сестринское дело» находится на должном уровне;
- **Все** педагоги имеют **доступ** к необходимым материалам для проведения занятий.

По сравнению с предыдущим опросом (декабрь 2024 г. — 92%), показатель **вырос на 8 процентных пунктов** (100%). Это **максимальный показатель** за всё время наблюдений (2023 г. — 90%, 2024 г. — 92%, 2025 г. — 100%). Достижение **100%** свидетельствует о том, что **все без исключения** педагоги удовлетворены обеспечением учебной литературой.

Рекомендации:

- Продолжать **ревизию** библиотечного фонда;
- Обновлять **устаревшие** издания;
- Расширять **электронные** библиотечные системы;
- Организовать **закупку** недостающей литературы.

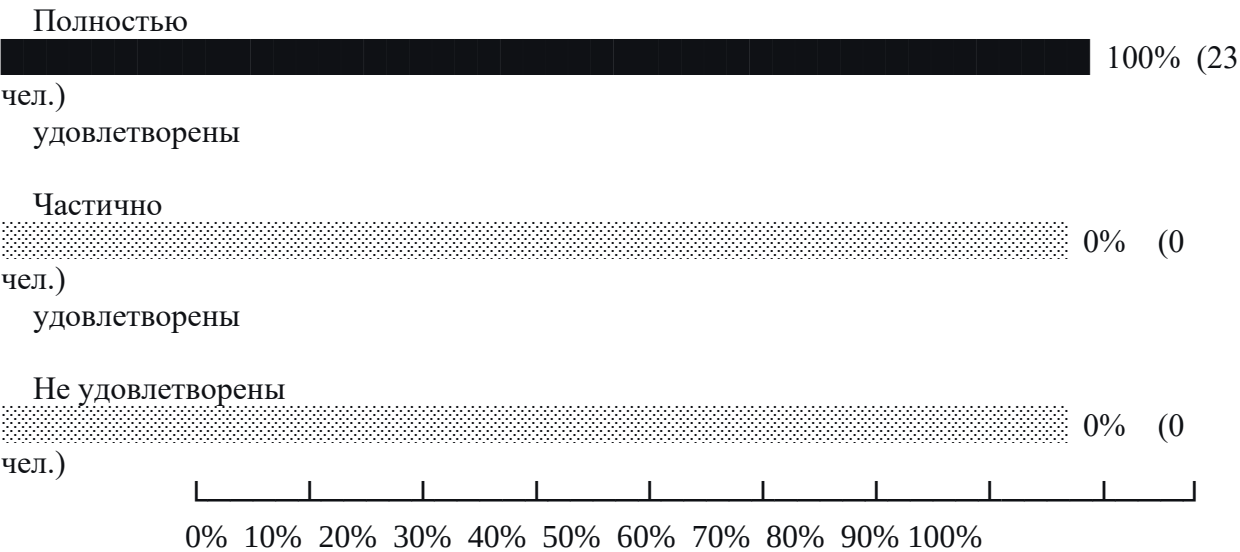
4. Удовлетворённость условиями работы в колледже

4.1. Общая оценка

Категория	Доля, %	Кол-во чел. (от 23)
Полностью удовлетворены	100%	23 чел.
Частично удовлетворены	0%	0 чел.
Не удовлетворены	0%	0 чел.
Итого	100%	23 чел.

4.2. Диаграмма

Удовлетворённость условиями работы в колледже
(n = 23)



4.3. Круговая диаграмма

text

Удовлетворённость условиями работы
(n = 23)



4.4. Интерпретация

100% педагогов **полностью удовлетворены** условиями работы в колледже. **Ни один педагог не выразил частичной или полной неудовлетворённости.** Это **максимально возможный показатель**, который свидетельствует о том, что:

- Созданы **комфортные** условия для профессиональной деятельности;
- Администрация **учитывает** потребности педагогов;
- Организация **рабочего процесса** находится на высоком уровне;
- Педагоги **мотивированы** на качественную работу.

По сравнению с предыдущим опросом (декабрь 2024 г. — 76% полностью, 24% частично), показатель **полной удовлетворённости вырос на 24 процентных пункта** (с 76% до 100%), а доля **частично удовлетворённых снизилась до 0%**. Это свидетельствует о **значительном улучшении** условий работы — **второй по величине рост** среди всех показателей.

Рекомендации:

- Продолжать **поддерживать** высокий уровень условий работы;
- **Мониторить** удовлетворённость педагогов;
- **Поощрять** инициативы и достижения;
- Совершенствовать **систему мотивации**.

5. Техническая и информационная оснащённость учебного процесса

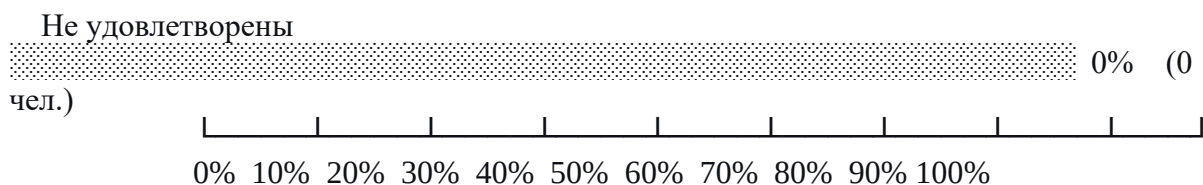
5.1. Общая оценка

Категория	Доля, %	Кол-во чел. (от 23)
Полностью удовлетворены	100%	23 чел.
Частично удовлетворены	0%	0 чел.
Не удовлетворены	0%	0 чел.
Итого	100%	23 чел.

5.2. Диаграмма

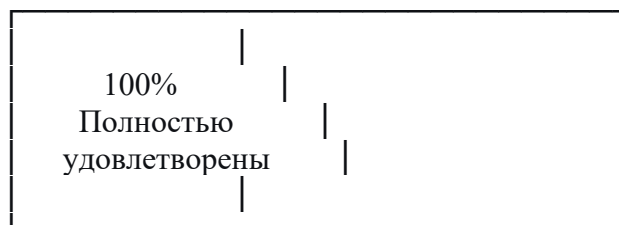
Техническая и информационная оснащённость учебного процесса
(n = 23)





5.3. Круговая диаграмма

Техническая и информационная оснащённость учебного процесса
(n = 23)



5.4. Интерпретация

100% педагогов **полностью удовлетворены** технической и информационной оснащённостью учебного процесса. Это **максимально возможный показатель**, который свидетельствует о том, что:

- Аудитории **оснащены** современным мультимедийным оборудованием;
- **Компьютерная техника** соответствует требованиям;
- **Программное обеспечение** актуально;
- **Доступ** к информационным ресурсам **стабилен**;
- **Электронные образовательные ресурсы** внедрены в учебный процесс.

По сравнению с предыдущим опросом (декабрь 2024 г. — 60% полностью, 40% частично), показатель **полной удовлетворённости вырос на 40 процентных пунктов** (с 60% до 100%), а доля **частично удовлетворённых снизилась до 0%**. Это **самый значительный рост** среди всех показателей — **прорывное улучшение** технической оснащённости.

Ранее (2023 г. — 55% полностью, 40% частично, 5% не удовлетворены; 2024 г. — 60% полностью, 40% частично) техническая оснащённость была **наиболее проблемной зоной**. Достижение **100%** свидетельствует о **кардинальном улучшении** материально-технической базы учебного процесса.

Рекомендации:

- Продолжать **поддерживать** высокий уровень оснащённости;
- Регулярно **обновлять** технику и программное обеспечение;
- Внедрять **инновационные образовательные технологии**;
- Обеспечивать **техническую поддержку** педагогов.

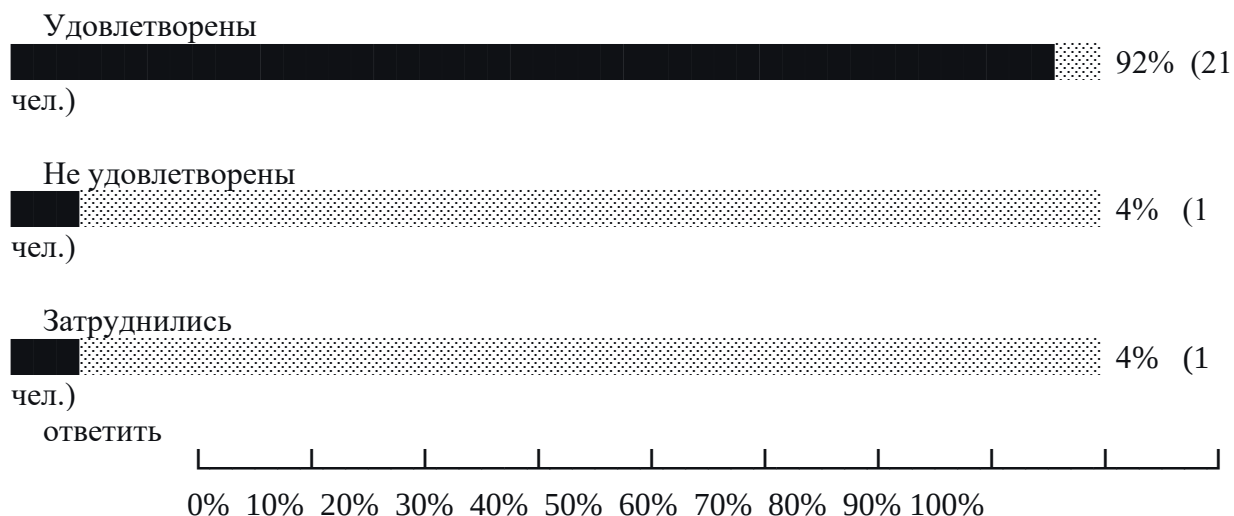
6. Удовлетворённость условиями труда и оснащённостью рабочего места

6.1. Общая оценка

Категория	Доля, %	Кол-во чел. (от 23)
Удовлетворены	92%	21 чел.
Не удовлетворены	4%	1 чел.
Затруднились ответить	4%	1 чел.
Итого	100%	23 чел.

6.2. Диаграмма

Удовлетворённость условиями труда и оснащённостью рабочего места (n = 23)



6.3. Круговая диаграмма (секторы в градусах)

Категория	%	Градусы
Удовлетворены	92%	331,2°
Не удовлетворены	4%	14,4°
Затруднились ответить	4%	14,4°
Итого	100%	360°

Удовлетворённость условиями труда и оснащённостью рабочего места (n = 23)



6.4. Интерпретация

92% педагогов **удовлетворены** условиями труда и оснащённостью своего рабочего места.

Это **очень высокий показатель**, который свидетельствует о том, что:

- Рабочие места **оснащены** необходимым оборудованием;
- Созданы **комфортные** условия для работы;
- Педагоги **обеспечены** всем необходимым для выполнения должностных обязанностей.

Показатель **остался на уровне** предыдущего опроса (декабрь 2024 г. — 92%), что свидетельствует о **стабильно высоком уровне** условий труда.

4% (1 человек) **не удовлетворены**, что может быть связано с:

- **Индивидуальными** особенностями рабочего места;
- **Недостаточной** оснащённостью конкретного кабинета;

- **Личными** предпочтениями.
- 4%** (1 человек) **затрудились ответить**, что может быть связано с:
- **Неоднозначностью** оценки (что-то устраивает, что-то нет);
 - **Отсутствием** чётких критериев оценки;
 - **Нежеланием** давать отрицательную оценку.

Рекомендации:

- Провести **детальный опрос** для выявления конкретных проблем;
- Улучшить **оснащённость** рабочих мест;
- Обеспечить **комфортные** условия труда;
- Учитывать **потребности** педагогов при модернизации.

7. Доступность информации, касающейся учебного процесса

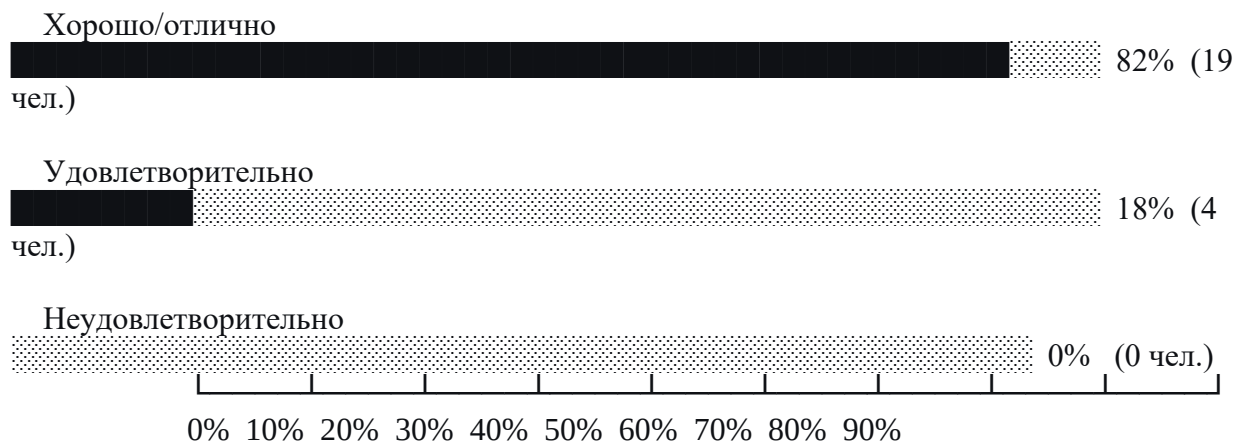
7.1. Общая оценка

82% педагогических работников оценили доступность информации, касающейся учебного процесса, на «хорошо» и «отлично».

Оценка	Доля, %	Кол-во чел. (от 23)
Хорошо и отлично	82%	19 чел.
Удовлетворительно	18%	4 чел.
Неудовлетворительно	0%	0 чел.
Итого	100%	23 чел.

7.2. Диаграмма

Доступность информации, касающейся учебного процесса
(n = 23)

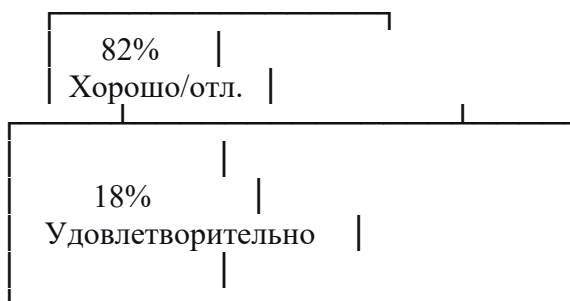


7.3. Круговая диаграмма (секторы в градусах)

Категория	%	Градусы
Хорошо и отлично	82%	295,2°
Удовлетворительно	18%	64,8°
Неудовлетворительно	0%	0°

Категория	%	Градусы
Итого	100%	360°

Доступность информации, касающейся учебного процесса
(n = 23)



7.4. Интерпретация

82% — **высокий показатель**, который свидетельствует о том, что:

- **Информация** об учебном процессе **доступна и понятна**;
- **Каналы** распространения информации **эффективны**;
- **Документация** находится в **открытом доступе**;
- **Администрация** своевременно **информирует** педагогов об изменениях.

По сравнению с предыдущим опросом (декабрь 2024 г. — 92%), показатель **снизился на 10 процентных пунктов** (с 92% до 82%). Это **единственный показатель**, который **снизился** по сравнению с 2024 годом.

18% (4 человека) оценили доступность информации как **удовлетворительную**, что может быть связано с:

- **Несвоевременным** получением информации;
- **Сложностью** навигации по документам;
- **Недостаточной** информированностью об отдельных аспектах;
- **Перегрузкой** информацией;
- **Увеличением числа педагогов** (с 25 до 27 человек) и, соответственно, **усложнением коммуникации**.

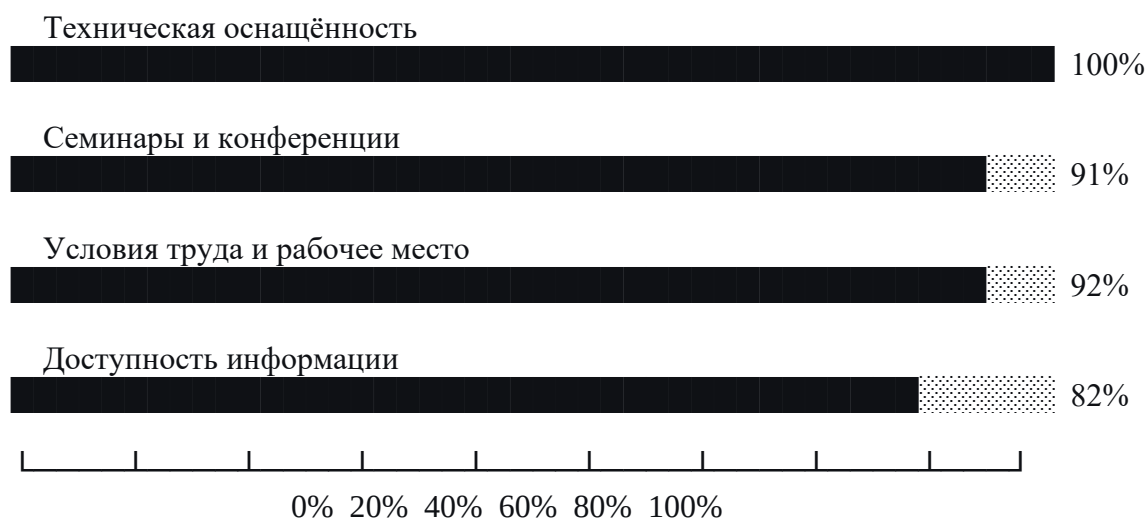
Рекомендации:

- Внедрить **единую** систему информирования;
- Использовать **различные** каналы коммуникации;
- Обеспечить **своевременность** и **актуальность** информации;
- Проводить **разъяснительную** работу по ключевым вопросам.

8. Сводная диаграмма по всем показателям

Сводная оценка удовлетворённости педагогических работников
(n = 23)

Курсы повышения квалификации	100%
Обеспечение учебниками	100%
Условия работы в колледже	100%



9. Сравнительный анализ с результатами опроса педагогических работников (декабрь 2024 г.)

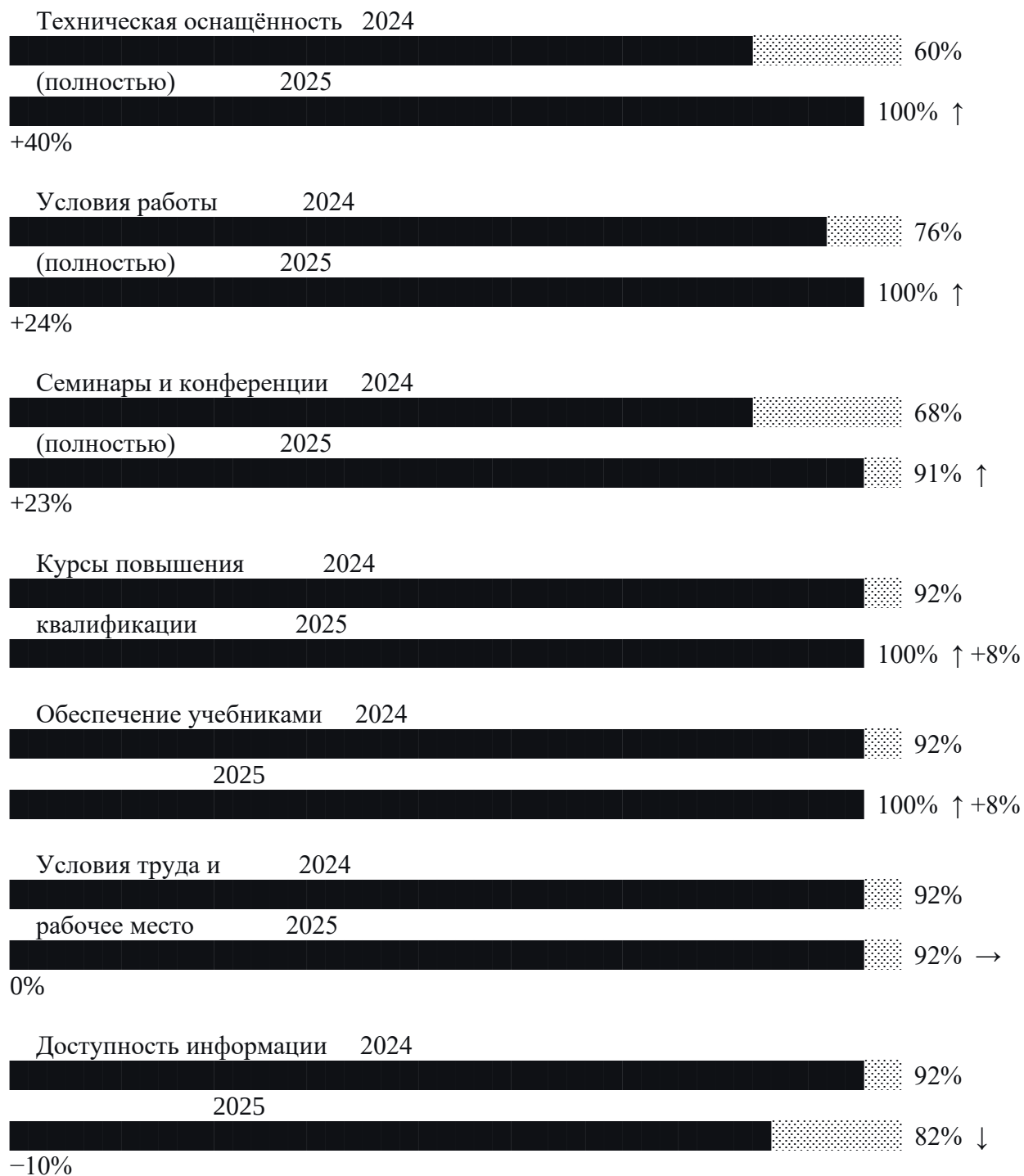
9.1. Сравнительная таблица показателей

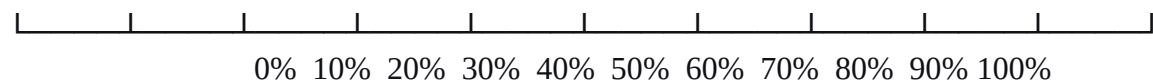
Показатель	Декабрь 2024 г. (n = 23)	Декабрь 2025 г. (n = 23)	Динамика
Количество педагогических работников	25 чел.	27 чел.	+2 чел. ↑
Количество участников опроса	23 чел. (92%)	23 чел. (85%)	0 чел. →
Курсы повышения квалификации	92%	100%	+8% ↑
Семинары, конференции (полностью)	68%	91%	+23% ↑
Семинары, конференции (частично)	26%	9%	-17% ↓
Семинары, конференции (не удовлетворены)	4%	0%	-4% ↓
Обеспечение учебниками	92%	100%	+8% ↑
Условия работы (полностью)	76%	100%	+24% ↑
Условия работы (частично)	24%	0%	-24% ↓
Техническая оснащённость (полностью)	60%	100%	+40% ↑
Техническая оснащённость (частично)	40%	0%	-40% ↓

Показатель	Декабрь 2024 г. (n = 23)	Декабрь 2025 г. (n = 23)	Динамика
Условия труда и рабочее место	92%	92%	0% →
Доступность информации	92%	82%	−10% ↓

9.2. Диаграмма динамики показателей

Динамика показателей: декабрь 2024 → декабрь 2025
педагогические работники





9.3. Сравнительная диаграмма «2024 vs 2025»

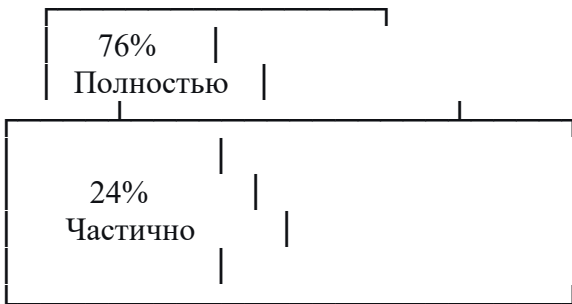
Сравнение показателей удовлетворённости: 2024 vs 2025
педагогические работники

Показатель	2024	2025	Динамика
Курсы повышения квалификации	92%	100%	▲ +8%
Семинары и конференции	68%	91%	▲ +23%
Обеспечение учебниками	92%	100%	▲ +8%
Условия работы	76%	100%	▲ +24%
Техническая оснащённость	60%	100%	▲ +40%
Условия труда и рабочее место	92%	92%	→ 0%
Доступность информации	92%	82%	▼ -10%

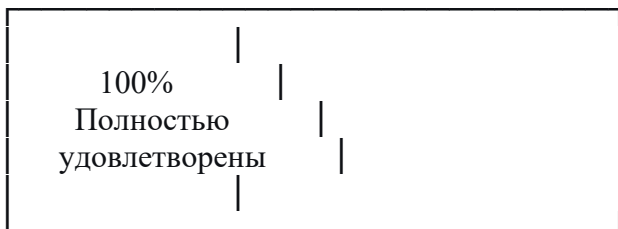
Легенда: ▲ рост ▼ снижение → стабильно

9.4. Круговая диаграмма удовлетворённости: 2024 vs 2025

2024 год (n = 23) — условия работы



2025 год (n = 23) — условия работы



9.5. Детальный анализ динамики

Показатели с положительной динамикой:

Показатель	2024 г.	2025 г.	Прирост	Комментарий
Техническая оснащённость	60%	100%	+40%	Наиболее значительный рост. Ранее (2023–2024 гг.) это была наиболее проблемная зона. Достижение 100% свидетельствует о кардинальном улучшении материально-технической базы
Условия работы	76%	100%	+24%	Значительный рост. Все педагоги полностью удовлетворены

Показатель	2024 г.	2025 г.	Прирост	Комментарий
				условиями работы. Доля частично удовлетворённых снизилась до 0%
Семинары и конференции	68%	91%	+23%	Существенный рост. Доля не удовлетворённых снизилась до 0%. Педагоги высоко оценили организацию профессиональных мероприятий
Курсы повышения квалификации	92%	100%	+8%	Достигнут максимальный показатель. Все педагоги отметили создание условий для повышения квалификации
Обеспечение учебниками	92%	100%	+8%	Достигнут максимальный показатель. Все педагоги удовлетворены обеспечением учебной литературой

Показатели со снижением:

Показатель	2024 г.	2025 г.	Снижение	Комментарий
Доступность информации	92%	82%	−10%	Единственный показатель со снижением. Доля удовлетворительных оценок выросла с 8% до 18%. Может быть связано с увеличением числа педагогов (с 25 до 27) и усложнением коммуникации

Стабильные показатели:

Показатель	2024 г.	2025 г.	Динамика	Комментарий
Условия труда и рабочее место	92%	92%	0%	Стабильно высокий уровень. 4% не удовлетворены, 4% затруднились ответить

9.6. Интерпретация сравнительного анализа

Положительные тенденции:

- Прорыв в технической оснащённости (+40%)** — самый значительный рост. Показатель вырос с **60% до 100%**. Это свидетельствует о том, что администрация колледжа **целенаправленно работала** над модернизацией материально-технической базы: обновила компьютерную технику, программное обеспечение, мультимедийное оборудование. Ранее (2023–2024 гг.) техническая оснащённость была **наиболее проблемной зоной**, и её решение привело к **100% удовлетворённости**.
- Значительный рост условий работы (+24%)** — показатель вырос с **76% до 100%**. Все педагоги **полностью удовлетворены** условиями работы. Доля частично

удовлетворённых снизилась с 24% до 0%. Это свидетельствует о **создании комфортной рабочей среды и учёте потребностей педагогов.**

3. **Существенный рост семинаров и конференций (+23%)** — показатель вырос с 68% до 91%. Доля не удовлетворённых снизилась с 4% до 0%. Это говорит о **повышении качества организации профессиональных мероприятий и учёте пожеланий педагогов.**
4. **Достижение 100% по курсам повышения квалификации (+8%)** — все педагоги отметили создание условий для профессионального развития. Это **максимальный показатель** за всё время наблюдений (2023 г. — 95%, 2024 г. — 92%, 2025 г. — 100%).
5. **Достижение 100% по обеспечению учебниками (+8%)** — все педагоги удовлетворены обеспечением учебной литературой. Это **максимальный показатель** за всё время наблюдений (2023 г. — 90%, 2024 г. — 92%, 2025 г. — 100%).

Отрицательная тенденция:

1. **Снижение доступности информации (–10%)** — единственный показатель, который **снизился** с 92% до 82%. Доля удовлетворительных оценок выросла с 8% до 18%. Это может быть связано с:
 - **Увеличением числа педагогов** (с 25 до 27 человек) и, соответственно, **усложнением коммуникации;**
 - **Ростом объёма информации и документооборота;**
 - **Несвоевременным получением информации;**
 - **Сложностью** навигации по документам.

Это **требует внимания** со стороны администрации и **разработки мер** по улучшению информирования.

Стабильный показатель:

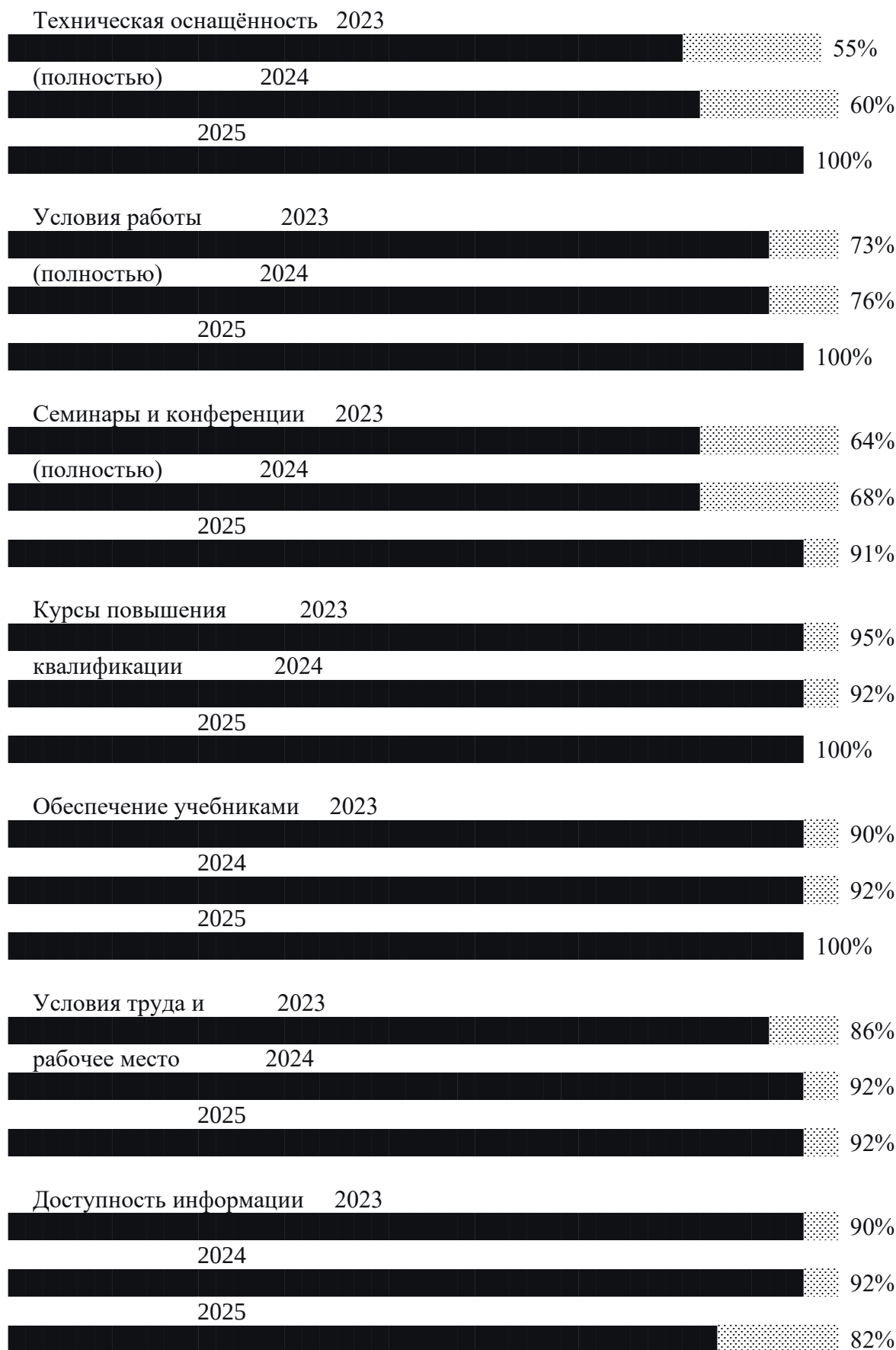
1. **Условия труда и рабочее место (92%)** — стабильно высокий уровень. 92% удовлетворены, 4% не удовлетворены, 4% затруднились ответить. Это свидетельствует о **стабильности условий труда.**

9.7. Сравнительная таблица «2023 → 2024 → 2025»

Показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Тренд
Курсы повышения квалификации	95%	92%	100%	↑ рост до максимума
Семинары, конференции (полностью)	64%	68%	91%	↑ устойчивый рост
Обеспечение учебниками	90%	92%	100%	↑ рост до максимума
Условия работы (полностью)	73%	76%	100%	↑ рост до максимума
Техническая оснащённость (полностью)	55%	60%	100%	↑ прорывной рост
Условия труда и рабочее место	86%	92%	92%	↑ стабилизация
Доступность информации	90%	92%	82%	↓ снижение

9.8. Диаграмма трёхлетней динамики

Трёхлетняя динамика показателей (2023 → 2024 → 2025)
педагогические работники



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

10. Обобщающие выводы

10.1. Сильные стороны

На основании проведённого анализа можно выделить следующие **сильные стороны**:

1. **Достижение 100% по курсам повышения квалификации** — все педагоги отметили создание условий для профессионального роста;
2. **Достижение 100% по обеспечению учебниками** — библиотечный фонд полностью соответствует требованиям;
3. **Достижение 100% по условиям работы** — все педагоги полностью удовлетворены условиями работы;
4. **Достижение 100% по технической оснащённости** — прорывное улучшение материально-технической базы;
5. **Высокий уровень удовлетворённости семинарами и конференциями (91%)** — значительный рост;
6. **Стабильно высокий уровень условий труда (92%)**;
7. **Отсутствие не удовлетворённых** по ряду показателей (курсы повышения квалификации, обеспечение учебниками, условия работы, техническая оснащённость, семинары и конференции).

10.2. Зоны роста

Проблемные зоны, требующие внимания:

1. **Доступность информации (82%)** — единственный показатель со снижением (–10%);
2. **Условия труда и рабочее место (92%)** — 4% не удовлетворены, 4% затруднились ответить;
3. **Семинары и конференции (91%)** — 9% частично удовлетворены.

10.3. Стратегические рекомендации

Направление	Мероприятия
Доступность информации	Внедрить единую систему информирования, использовать различные каналы коммуникации, обеспечить своевременность и актуальность информации
Условия труда	Провести детальный опрос для выявления конкретных проблем, улучшить оснащённость рабочих мест
Семинары и конференции	Учитывать пожелания педагогов, привлекать внешних экспертов, практическая направленность
Техническая оснащённость	Поддерживать достигнутый уровень, регулярно обновлять технику и программное обеспечение
Курсы повышения квалификации	Расширять спектр, внедрять дистанционные форматы
Обратная связь	Регулярные опросы, мониторинг удовлетворённости

11. Итоговый вывод

Проведённый опрос **23 педагогических работников** (85% от общего числа) ОГБПОУ «Саянский медицинский колледж» позволил получить **комплексную картину** удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности по специальностям 31.02.01 Лечебное дело и 34.02.01 Сестринское дело.

Ключевые выводы:

- **100%** педагогов отмечают создание условий для **курсов повышения квалификации**;
- **100%** удовлетворены **обеспечением учебниками**;
- **100%** полностью удовлетворены **условиями работы**;
- **100%** полностью удовлетворены **технической и информационной оснащённостью**;
- **91%** полностью удовлетворены **участием в семинарах и конференциях**;
- **92%** удовлетворены **условиями труда и оснащённостью рабочего места**;
- **82%** оценили **доступность информации** на «хорошо» и «отлично».

Основные проблемы:

- **Доступность информации** — единственный показатель со снижением (с 92% до 82%);
- **Условия труда** — 4% не удовлетворены, 4% затруднились ответить;
- **Семинары и конференции** — 9% частично удовлетворены.

Сравнение с 2024 годом (педагогические работники):

- **Техническая оснащённость** выросла на **40 процентных пунктов** (с 60% до 100%) — прорывное улучшение;
- **Условия работы** выросли на **24 процентных пункта** (с 76% до 100%);
- **Семинары и конференции** выросли на **23 процентных пункта** (с 68% до 91%);
- **Курсы повышения квалификации** выросли на **8 процентных пунктов** (с 92% до 100%);
- **Обеспечение учебниками** выросло на **8 процентных пунктов** (с 92% до 100%);
- **Условия труда и рабочее место** остались **стабильными (92%)**;
- **Доступность информации** снизилась на **10 процентных пунктов** (с 92% до 82%).

Общий вывод: педагогические работники в целом удовлетворены условиями и организацией образовательной деятельности в колледже. **Достигнут максимальный уровень (100%)** по четырём ключевым показателям: **курсы повышения квалификации, обеспечение учебниками, условия работы, техническая оснащённость**. Особенно значительный прогресс достигнут по **технической оснащённости (+40%)**, которая ранее была наиболее проблемной зоной.

Единственная проблемная зона — **доступность информации (82%)**, что требует **первоочередного внимания** со стороны администрации. Снижение показателя может быть связано с **увеличением числа педагогов и усложнением коммуникации**.

Для дальнейшего **повышения качества образовательной деятельности** необходимо:

- **Улучшить систему информирования педагогов**;
- **Оптимизировать условия труда** для отдельных педагогов;
- **Продолжать поддерживать достигнутый уровень** по остальным показателям.

Реализация этих мер позволит **повысить удовлетворённость педагогических работников, укрепить кадровый потенциал колледжа и обеспечить** высокое качество подготовки будущих медицинских специалистов.